

ATA NÚMERO QUATRO

Aos vinte e cinco dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, pelas catorze horas, reuniu na Secretaria Geral do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (SGMTSSS), Direção de Serviços de Gestão de Recursos Humanos – Núcleo Cuidar AP, na Praça de Londres - Piso 10, 1049-056 Lisboa, dois membros efetivos e um suplente do júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, do mapa de pessoal da referida Secretaria Geral publicitado na BEP com o Código OE202506/0007, e no DR, II, n.º 105, de 02/06/2025, extrato nº 13945/2025/2.

Ordem de trabalhos:

Ponto 1 -Avaliação dos resultados da aplicação do método de seleção – entrevista de avaliação de competências

Ponto 2 - Elaboração de lista provisória com os resultados da aplicação do método de seleção – entrevista de avaliação de competências

Ponto 3 - Outros Assuntos

Aberta a sessão, o júri constituído pela 1ª vogal efetiva, Sónia Margarida Cunha Barreira, em substituição da Presidente, da 2ª vogal efetiva, Maria João Latas do Nascimento Jorge, e da vogal suplente Cristina Isabel Oliveira Duarte, iniciou a análise dos pontos da ordem de trabalhos.

Ponto 1 Avaliação dos resultados da aplicação do método de seleção – entrevista de avaliação de competências

As entrevistas de avaliação de competência realizaram-se no dia vinte e cinco de julho, nos termos da calendarização agendada e oportunamente notificada aos candidatos/as, exceto no que respeita à candidata Anabela Manaia dos Santos que solicitou que a alteração da data da entrevista por se encontrar em período de férias, através de email que consta no **Anexo I**.

O júri definiu previamente à realização da primeira entrevista, em cumprimento do disposto no ponto n.º 3.3.2. da ata número um, as seguintes temáticas sobre as quais versará a entrevista:

- Motivação para concorrer;
- Abordagem de aspetos relevantes da experiência profissional e dos que se prendem com novos desafios;
- Abordagem de aspetos da relação interpessoal.

O universo de convocados/as compareceu, na data e hora agendada, tendo as entrevistas decorrido sem incidentes.

Ponto 2 - Elaboração de lista provisória com os resultados da aplicação do método de seleção – entrevista de avaliação de competências.

À medida que cada uma das entrevistas foi sendo concluída o júri procedeu à avaliação dos/as candidatos/as, através do preenchimento da respetiva ficha individual, nos termos previstos no ponto 3.3.4. da ata número um.

A lista provisória unitária com os resultados obtidos, irá ser elaborada depois da realização da entrevista da candidata Anabela Manaia dos Santos, marcada para dia trinta e um de julho, conforme, a calendarização agendada.

Ponto 3 - Outros Assuntos

O júri deliberou ainda, por questões de economia processual, que após a realização da última entrevista e depois de elaborada a lista provisória dos resultados finais, esta irá ser publicitada para que os/as candidatos/as, querendo, se pronunciem.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a sessão, pelas dezasseis horas, pelo que foi lavrada a presente ata que depois de lida foi aprovada por se considerar conforme e vai ser assinada pelos elementos do júri.

A 1ª Vogal Efetiva, Sónia Margarida Cunha Barreira _____

A 2ª Vogal Efetiva, Maria João Latas do Nascimento Jorge _____

A Vogal Suplente, Cristina Isabel Oliveira Duarte _____